

# Katalóg Benefitov



Vytvárame príjemné  
pracovné prostredie, aby  
bola spokojnosť na oboch  
stranách.

Ponúkame veľa možností  
sebarealizácie, nudiť sa  
nebudeš.



## Zisti si o nás viac

Po naskenovaní QR kódu, nájdeš detailné  
informácie ohľadom zamestnaneckých benefitov.

Tvoj životopis nám môžeš poslať prostredníctvom  
našej stránky: [www.ndsas.sk/spolocnost/kariera](http://www.ndsas.sk/spolocnost/kariera)  
alebo e-mailom na [zamestnanie@ndsas.sk](mailto:zamestnanie@ndsas.sk)



# Zdravie a sociálna starostlivosť

## Príspevok na III. pilier DDS – myslíme na vašu budúcnosť

### Doplňkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške:

- pre zamestnanca, ktorý je účastníkom do 40 rokov veku  
**19,00 € mesačne**
- pre zamestnanca, ktorý je účastníkom nad 40 rokov veku  
**26,00 € mesačne**



Prispejeme  
až do  
300 EUR  
ročne

## Myslíme sociálne, v zásadných životných situáciách podávame pomocnú ruku

---

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi **sociálnu výpomoc a príspevky pri:**

- narodení dieťaťa vo výške 200 € po predložení rodného listu alebo iného vierohodného dokladu o narodení dieťaťa,
- dlhodobej pracovnej neschopnosti v trvaní najmenej tri mesiace nepretržite vo výške 250 €,
- ťažkej životnej a sociálnej situácii (napr. ťažká choroba, živelná pohroma) vo výške:
  - zamestnancovi maximálne do 250 €,
  - najbližšiemu členovi rodiny (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) maximálne do 150 €,
- zamestnávateľ poskytne zamestnancom jednorazové odškodné pri pracovnom úraze,
- úmrtí zamestnanca a najbližšieho člena rodiny.

## Ak zostanete PN, finančne vás podporíme

---

**Náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti poskytuje zamestnávateľ vo výške 65%** denného vymeriavacieho základu za kalendárne dni od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia, najviac však 10 dní od začiatku dočasnej pracovnej neschopnosti.

## Poskytneme vám právnu pomoc, pretože život prináša aj nečakané situácie



**Právna pomoc** – v prípade, že zamestnanec bude zažalovaný iným subjektom, a to za konanie, ktoré je výkonom jeho práce v zmysle pracovnej zmluvy, zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže rozhodnúť o poskytnutí právnej pomoci.



# Vzdelávanie

**U nás môžete rásť.  
Vytvárame priestor pre rozvoj našich zamestnancov.**

---

## **Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov**

zamestnávateľ zabezpečuje kontinuálne vzdelávanie a rozvoj všetkých zamestnancov NDS prostredníctvom účasti na rôznych kurzoch, seminároch, konferenciách, workshopoch a online vzdelávaní.

**Online kurzy**

**Školenia**

**Semináre**

**Vzdelávanie**

**Workshopy**

**Prezenčné  
vzdelávanie**

**Konferencie**

# Pracovný čas



**Ak hovoríme o flexibilitě, nie je to iba slovo,  
ale znak našej firemnej kultúry**

**Ustanovený pracovný čas (pružný alebo pevný)** zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. V trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je pracovný čas zamestnanca 35 hodín týždenne.

→ **Pružný pracovný čas** - uplatňuje sa formou pružného MESAČNÉHO pracovného obdobia, kedy si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien, **s dodržaním denného základného pracovného času** a je povinný odpracovať fond pracovného času v kalendárnom mesiaci.

**Voliteľný pracovný čas**

**6:30 – 9:00**



**Základný pracovný čas**

**9:00 – 14:30**

**Piatok pracovný čas**

**9:00 – 14:00**



**Voliteľný pracovný čas**

**14:30 – 18:30**

# Rekreácia a dovolenka

**Oddych je dôležitý.  
S nami si užijete až 5 dní  
dovolenky navyše**

---

## **Základná výmera dovolenky**

pre zamestnancov NDS sa zvyšuje  
o jeden týždeň nad rámec Zákonníka  
práce = 25 dní / 30 dní.



**Týždeň  
dovolenky  
nad rámec  
Zákonníka  
práce**

**Príspevok na regeneráciu  
pracovnej sily, vďaka  
ktorému si môžete  
oddýchnuť a načerpať  
nové sily**

---

**Jednorazový príspevok na regeneráciu  
pracovnej sily bez dokladovania účelu vo  
výške 100 €.**

**Možnosť využívať vlastné  
rekreačné zariadenia  
pre zamestnancov  
a rodinných príslušníkov  
v Liptovskom Jáne a v Štóse  
za zvýhodnené ceny**

---

**Stredisko Liptovský Ján**  
zamestnanci majú možnosť využívať  
stredisko Liptovský Ján aj na rekreáciu  
a regeneráciu aj s rodinnými  
príslušníkmi za zvýhodnené ceny.

**Podporte domáci  
cestovný ruch  
a zavítajte na  
zaujímavé miesta  
na Slovensku**



**Príspevok na rekreáciu zamestnancov –  
zamestnávateľ poskytne zamestnancovi  
podľa ustanovenia § 152a Zákonníka  
práce.**





# Zdravá firma



**Záleží nám na zdraví našich zamestnancov  
a preto im ponúkame rôzne aktivity zamerané  
na podporu zdravého životného štýlu**

V rámci projektu Zdravá firma ponúkame našim zamestnancom zážitkové aktivity s cieľom zlepšovania tímovej spolupráce a vzťahov medzi kolegami, zvyšovania angažovanosti a spokojnosti zamestnancov prostredníctvom organizovania rôznorodých podujatí.



Organizujeme  
športové, kultúrne,  
rodinné aktivity  
a záujmové  
vzdelávanie

**Dlhodobu pracujeme  
na zlepšení zdravia  
našich zamestnancov pod  
značkou „Zdravá firma“**



**Podporujeme tímového  
ducha, na tieto aktivity  
od nás dostanete  
finančný príspevok**

**Príspevok na realizáciu  
skupinových aktivít –**  
zamestnávateľ poskytne príspevok  
na realizáciu skupinových aktivít  
zamestnancovi bez dokladovania  
účelu vo výške 50 €.

**Finančne  
odmeňujeme  
darcov krvi**



**Príspevok za darovanie krvi –**  
maximálne 2× ročne vo výške 40 €  
na základe predloženia potvrdenia  
o darovaní krvi.



# Ďalšie benefity

## Prispievame našim kolegom na ročnú diaľničnú známku

**Príspevok na elektronickú  
diaľničnú známku –**  
zamestnávateľ poskytne  
zamestnancom príspevok vo  
výške hodnoty elektronickej  
diaľničnej známky pre osobný  
automobil do 3,5 t (50 €).



50 EUR  
na ročnú  
diaľničnú  
známku

**Naši zamestnanci sú u nás spokojní. Svedčí o tom aj fakt, že sme vyhrali 1. miesto v ankete Najzamestnávateľ roka 2021 v kategórii Doprava a logistika.**



---

## **Možnosť stravovania buď formou finančného príspevku alebo formou stravovacích poukážok**

**Príspevok na stravovanie** – buď formou finančného príspevku na stravovanie alebo prostredníctvom stravovacích poukážok.

Zamestnancom sa poskytujú stravovacie poukážky aj v prípade:

- riadnej dovolenky,
- materskej dovolenky,
- pri nadčasovej práci 11,5 hod a viac,
- pri pracovnej zmene 11,5 hod - 2 stravovacie poukážky,
- pri pracovnej neschopnosti z dôvodu úrazu.

---

## **Finančná odmena pri pracovných výročiacich – vážime si vernosť a lojalitu**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančnú odmenu za prácu za odpracované roky** v NDS. Odmenu zamestnávateľ poskytuje v diferencovanej výške.

# Sleduj naše médiá, kde nájdeš množstvo aktuálnych informácií z diania NDS-ky



---

**Sleduj nás  
na sociálnych sieťach:**

[instagram.com/ndsas.sk/](https://www.instagram.com/ndsas.sk/)  
[facebook.com/pomoc.na.dialnici/](https://www.facebook.com/pomoc.na.dialnici/)  
[youtube.com/user/narodnadialnicianspol/](https://www.youtube.com/user/narodnadialnicianspol/)



---

**Pridaj si nás na LinkedIn-e:**

[linkedin.com/company/ndsas/](https://www.linkedin.com/company/ndsas/)

Vydanie: Máj 2022

© Národná diaľničná spoločnosť, a. s.  
Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava

[www.ndsas.sk](http://www.ndsas.sk)



## Zisti si o nás viac

Po naskenovaní QR kódu, nájdeš detailné informácie ohľadom zamestnaneckých benefitov.

Tvoj životopis nám môžeš poslať prostredníctvom našej stránky: [www.ndsas.sk/spolocnost/kariera](http://www.ndsas.sk/spolocnost/kariera) alebo e-mailom na [zamestnanie@ndsas.sk](mailto:zamestnanie@ndsas.sk)

Práca, ktorú  
budete mať radi

